



Antagen 2011-11-21 av Kuratorskollegiet

Lund, Uppdaterad 2015-11-24

Gemensam likabehandlingspolicy för Lunds studentnationer

- policyn berör de sju diskrimineringsgrunderna: kön, funktionshinder, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, ålder, könsidentitet eller könsuttryck och religion eller annan trosuppfattning.

Nationerna är en viktig mötesplats för studenter vid Lunds universitet. De som leder nationsverksamheten skall verka för att alla medlemmar känner sig välkomna att engagera sig i nationens verksamhet. Detsamma ska gälla gentemot besökare av arrangemang som är öppna för studenter vid Lunds universitet och medlemmar i Studentlund. I nationens verksamhet skall målen finnas att främja jämlikhet och likabehandling samt att vara fri från diskriminering och trakasserier.

Kuratorskollegiets vision är att gemensamt arbeta med samtliga likabehandlingsfrågor rörande kön, funktionshinder, etnicitet, sexuell läggning, ålder, könsöverskridande identitet eller uttryck samt religion eller annan trosuppfattning.

Med utgångspunkt i diskrimineringslagen 1 kap. § 4, avses med diskriminering

dels direkt diskriminering: negativ särbehandling eller missgynnande av person som har en direkt koppling till någon eller några av diskrimineringsgrunderna.

dels indirekt diskriminering: missgynnande genom tillämpning av formellt neutral regel som i praktiken missgynnar personer ur någon eller några av diskrimineringsgrunderna.

Med utgångspunkt i diskrimineringslagen 1 kap. § 4, avses med trakasserier. Ett uppträdande som kränker en persons värdighet, om uppträdandet har samband med

- kön
- funktionshinder
- etnisk tillhörighet
- sexuell läggning
- ålder
- könsidentitet eller könsuttryck

- religion eller annan trosuppfattning

Vem har ansvaret

- Kuratorskollegiet fastställer likabehandlingspolicyn.
- Kuratorskollegiets presidium ansvarar för att policyn ses över och revideras vid varje terminsslut.
- Varje enskild nations kurator har det yttersta ansvaret för integreringen av likabehandlingspolicyn i respektive nation.
- Varje enskild förtroendevald nationsaktiv har skyldighet och ansvar att arbeta utifrån policyn och motverka diskriminering i sitt arbete.

Tillämpning

Denna likabehandlingspolicy är ett styrande dokument som ska ligga till grund för medlemsnationernas planerings- och revisionsinstrument.

Likabehandlingsarbete

För att nationernas arbete med likabehandlingsfrågor skall vara framgångsrikt och effektivt, krävs det kunskaper i de frågor som rör de sju grunder för diskriminering som finns definierande i denna policy. Likaså krävs det ett aktivt förhållningssätt mot de attityder som skapar och upprätthåller diskriminering och trakasserier enligt ovan. Lunds studentnationer som samarbetar inom Kuratorskollegiet arbetar därför med gemensamma åtgärder.

Gemensamma åtgärder

För att förverkliga Kuratorskollegiets vision, att gemensamt arbeta med samtliga likabehandlingsfrågor, åtar sig Lunds studentnationer som samarbetar inom Kuratorskollegiet att genomföra följande åtgärder:

Generella åtgärder

- Alla nationer ska upprätta en likabehandlingsplan eller motsvarande.
- Alla nationer ansvarar för att deras handlingsplaner gällande likabehandling revideras och uppdateras minst en gång per verksamhetsår.
- Alla nationer ansvarar för att informera sina aktiva medlemmar om deras egna likabehandlingsplaner.
- Alla nationer ansvarar för att denna policy efterlevs.